

DECRETO DEL DIRIGENTE DEL SERVIZIO RISORSE UMANE ORGANIZZATIVE E STRUMENTALI

Oggetto: Indizione procedura selettiva pubblica riservata ai soggetti con i requisiti di cui all'art. 20, comma 2, del D.lgs n. 75/2017, per l'assunzione a tempo indeterminato e parziale al 50% di n. 2 unità di personale, da inquadrare in categoria D1, posizione economica D1 del CCNL Comparto Funzioni Locali - di cui n. 1 con profilo professionali D/TS e n. 1 con profilo professionale D/LF da impiegare rispettivamente al servizio "politiche sociali e sport" e al servizio "Attività produttive, lavoro e istruzione" della Giunta regionale.

VISTO il documento istruttorio e ritenuto, per le motivazioni nello stesso indicate, di adottare il presente decreto;

RITENUTO per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di emanare il presente decreto;

VISTO l'articolo 16 della legge regionale 15 ottobre 2001, n. 20 (Norme in materia di organizzazione e di personale della Regione);

VISTA la Legge Regionale n. 41 del 30 /12/2019 "Disposizioni per la formazione del bilancio 2020/2022 della Regione Marche (Legge di stabilità 2020)";

VISTA la Legge Regionale n. 42 del 30 /12/2019 di approvazione del "Bilancio di Previsione 2020-2022"

VISTA la DGR n. 1677 del 30 /12/2019 " D.Lgs. 23 giugno 2011, n. 118 - art. 39 comma 10 - Approvazione del documento tecnico di accompagnamento al Bilancio 2020 -2022 - ripartizione delle unità di voto in categorie e macroaggregati";

VISTA la DGR n. 1678 del 30 /12/2019 "D.Lgs. 23 giugno 2011, n. 118 - art. 39 comma 10 - Approvazione del Bilancio finanziario gestionale del Bilancio 2020 -2022 – ripartizione delle categorie e macroaggregati in capitoli";

VISTO l'art. 20 comma 2 del decreto legislativo 25 maggio 2017 n. 75

DECRETA

- di indire, per le esigenze e le motivazioni indicate nel documento istruttorio, la selezione pubblica riservata ai soggetti con i requisiti di cui all'art. 20, comma 2, del D.lgs n. 75/2017, per l'assunzione a tempo indeterminato e a tempo parziale al 50% di n. 2 unità di personale, da inquadrare in categoria D, posizione economica D1 del CCNL comparto funzioni locali - di cui:



- n. 1 con profilo professionali D/TS;
 - n. 1 con profilo professionale D/LF;
- da impiegare presso i servizi della giunta regionale, rispettivamente al servizio "Politiche sociali e sport" e al servizio "Attività produttive, lavoro e istruzione";
- di approvare il relativo bando di selezione di cui all'allegato A al presente decreto, che forma parte integrante del presente provvedimento;
 - di pubblicare il presente avviso di selezione sul Bollettino Ufficiale della Regione Marche (BURM) e altresì sul sito istituzionale dell'amministrazione regionale www.regione.marche.it nella sezione "Amministrazione trasparente" alla voce "Bandi di concorso", nonché sulla Intranet Regionale – voce Annunci. La pubblicità è garantita per l'intero periodo utile per la presentazione delle domande di partecipazione;
 - di stabilire che gli/le interessati/e potranno presentare specifica domanda, secondo il modello di cui all'allegato 1 al presente decreto, entro il termine perentorio delle ore 14,00 del 20° giorno successivo alla data di pubblicazione sul BURM dell'Avviso di cui all'allegato A;
 - di stabilire che la spesa annua complessiva derivante dal presente provvedimento comprensiva degli oneri a carico dell'Amministrazione e Irap, è di presunti € 8.442,23=, a carico del Bilancio di previsione regionale 2020-2022;
 - di provvedere, ai sensi dell'art. 56 comma 3 lettera a) del d.lgs. n. 118/2011, alla copertura finanziaria della quota parte per l'anno 2020 della spesa derivante dall'attuazione del presente atto per un totale di €. 8.442,23= con la prenotazione degli impegni di spesa da assumere a carico dei seguenti capitoli del bilancio regionale 2020/2022, annualità 2020:
 - a) 2011010005 per €. 6.128,95=(retribuzioni lorde);
 - b) 2011010016 per €. 1.782,05=(oneri a carico dell'amministrazione);
 - c) 2011010027 per €. 531,23=(IRAP).I relativi impegni di spesa saranno assunti con successivo atto del Servizio Risorse Umane Organizzative e Strumentali, secondo le modalità stabilite dal decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118 in coerenza con la corretta classificazione di Bilancio, in relazione alla futura assegnazione delle risorse umane in questione.

Si attesta l'avvenuta verifica dell'inesistenza di situazioni anche potenziali di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6 bis della L. 241/1990 e s.m.i

Il dirigente
(Piergiuseppe Mariotti)

Documento informatico firmato digitalmente



DOCUMENTO ISTRUTTORIO

- D.P.R. n. 487/1994 "Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi";
- Dlgs n.165/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- Dlgs n. 75/2017 "Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ai sensi degli articoli 16, commi 1, lettera a), e 2, lettere b), c), d) ed e) e 17, comma 1, lettere a), c), e), f), g), h), l) m), n), o), q), r), s) e z), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche"
- Delibera Giunta Regionale n. 1703/2018 in materia di accesso all'impiego.

(motivazione)

Con decreto del Dirigente del Servizio Risorse umane organizzative e strumentali n. 757 del 27 novembre 2019 è stato approvato l'avviso per la manifestazione di interesse ai fini di un'eventuale successiva procedura concorsuale riservata ai soggetti in possesso dei requisiti di cui all'art. 20 comma 2 del D.Lgs. 75/2017, nei limiti dei posti previsti nel Piano triennale del fabbisogno del personale della Giunta regionale e delle risorse finanziarie disponibili.

In particolare i requisiti richiesti per poter accedere alla manifestazione di interesse, secondo la previsione normativa e le indicazioni della Circolare n. 3 del 2017 del Ministero per la Semplificazione della Pubblica Amministrazione, erano:

a) risultare titolari, successivamente alla data di entrata in vigore della legge, n. 124 del 28/08/2015, di un contratto di lavoro flessibile presso l'amministrazione che bandisce il concorso;

b) aver maturato, alla data del 31/12/2017, almeno tre anni di contratto, anche non continuativi, negli ultimi 8 anni, presso l'amministrazione che bandisce il concorso, con l'esclusione dei rapporti di lavoro autonomo libero professionale, titolari di partita IVA, del personale che abbia prestato servizio con contratti di somministrazione di lavoro presso pubbliche amministrazioni.

Tra i requisiti indicati venivano ricompresi tutti i rapporti di lavoro riconducibili alle diverse tipologie di contratto flessibile, compresi i contratti con enti diversi dalla Regione Marche, le cui funzioni siano state assunte da quest'ultima in attuazione della Legge n. 56/2014.

Il decreto n. 757/2019 del Servizio RUO era finalizzato ad individuare il personale potenzialmente interessato alle procedure di stabilizzazione al fine poter programmare le unità di assumere nell'ambito del Piano Triennale del Fabbisogno del Personale.

Valutate le richieste pervenute, il Servizio Risorse Umane Organizzative e Strumentali, con il decreto n. 877 del 31/12/2019, ha definito i soggetti in possesso dei requisiti di cui all'art. 20 comma 2 del d.lgs. 75/2017, pari a n. 2 unità, rinviando a successivo atto l'indizione delle relative procedure selettive.

Con la deliberazione di Giunta regionale n. 116 del 4 febbraio 2019 è stato definito il Piano Triennale del Fabbisogno del personale 2019-2021 e nel quale, per l'anno 2019, sono state previste n. 2 unità di Categoria D da assumere nell'ambito del Servizio Politiche Sociali e Sport, di cui n. 1 tramite concorso pubblico e n. 1 con procedura di stabilizzazione.

Con deliberazione di Giunta regionale n. 255 del 2 marzo 2020 è stato definito il Piano Triennale 2020-2022 e nel quale, per l'anno 2020, sono state previste n. 9 unità di Categoria D



da assumere nell'ambito Servizio Attività produttive, lavoro e istruzione, di cui n. 1 unità da processi di stabilizzazione.

Ne consegue che le programmazioni triennali dei fabbisogni degli anni 2019 e 2020 con le n. 2 unità da assumere nella Categoria D per effetto dell'indizione di tale procedura selettiva riservata, rispettano il requisito previsto dall'art. 20, comma 2 del D.lgs. n. 75/2017, secondo cui le procedure concorsuali (di stabilizzazione) non devono superare il 50% dei posti disponibili nella categoria.

Con il presente atto si procede, pertanto, all'indizione della procedura selettiva pubblica riservata ai soggetti con i requisiti di cui all'art. 20, comma 2, del d.lgs n. 75/2017, per l'assunzione a tempo indeterminato e parziale al 50% di n. 2 unità di personale, da inquadrare in categoria D posizione economica D1 del CCNL comparto funzioni locali - di cui n. 1 con profilo professionali D/TS e n. 1 con profilo professionale D/LF da impiegare presso i servizi della giunta regionale rispettivamente al servizio "Politiche sociali e sport" e al servizio "Attività produttive, lavoro e istruzione".

La pubblicazione del bando di selezione sarà effettuata sul Bollettino Ufficiale della Regione Marche (BURM) e altresì sul sito istituzionale dell'amministrazione regionale www.regione.marche.it nella sezione "Amministrazione trasparente" alla voce "Bandi di concorso", nonché sulla Intranet Regionale – voce Annunci. La pubblicità è garantita per l'intero periodo utile per la presentazione delle domande di partecipazione.

Gli/le interessati/e potranno presentare specifica domanda, secondo il modello di cui all'allegato 1 al bando, entro il termine perentorio delle ore 14,00 del 20° giorno successivo dalla pubblicazione sul BURM dell'Avviso di cui all'allegato A.

La spesa annua complessiva derivante dal presente provvedimento comprensiva degli oneri a carico dell'Amministrazione e Irap, è di presunti € 8.442,23=, a carico del Bilancio di previsione regionale 2020-2022.

Di provvedere, ai sensi dell'art. 56 comma 3 lettera a) del d.lgs. n. 118/2011, alla copertura finanziaria della quota parte per l'anno 2020 della spesa derivante dall'attuazione del presente atto per un totale di €. 8.442,23= con la prenotazione degli impegni di spesa da assumere a carico dei seguenti capitoli del bilancio regionale 2020/2022, annualità 2020:

- 2011010005 per €. 6.128,95=(retribuzioni lorde);
- 2011010016 per €. 1.782,05=(oneri a carico dell'amministrazione);
- 2011010027 per €. 531,23=(IRAP).

I relativi impegni di spesa saranno assunti con successivo atto del Servizio Risorse Umane Organizzative e Strumentali, secondo le modalità stabilite dal decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118 in coerenza con la corretta classificazione di Bilancio, in relazione alla futura assegnazione delle risorse umane in questione.

Per quanto sopra esposto, si propone di approvare il bando e di indire la procedura selettiva pubblica di stabilizzazione, sopra richiamata, di cui agli allegati A e B del presente decreto.

Si attesta l'avvenuta verifica dell'inesistenza di situazioni anche potenziali di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6bis della L. 241/1990 e s.m.i

Il responsabile del procedimento
(Piergiuseppe Mariotti)

Documento informatico firmato digitalmente



ALLEGATI

Allegato A

Bando di indizione procedura selettiva pubblica riservata ai soggetti in possesso dei requisiti di cui all'art. 20, comma 2 del D.lgs. n. 75/2017 – con annesso Allegato 1) Domanda di partecipazione alla selezione pubblica riservata ai soggetti in possesso dei requisiti di cui all'art. 20, comma 2 del D.lgs. n. 75/2017.

Allegato B

Attestazione di copertura della spesa derivante dal presente atto (prenotazione di impegno)

